

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА КАРАГАНДИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА КАЗПОТРЕБСОЮЗА ЗА 2022 ГОД

Диссертационный совет Карагандинского университета Казпотребсоюза по специальностям (направлению подготовки кадров) 6D050600 - 8D04101 «Экономика», 6D051000 - 8D04103 «Государственное и местное управление».

1. Данные о количестве проведенных заседаний.

За 2022 год Диссертационным советом было проведено 3 заседания, в том числе:

- 1 заседание - по приему диссертационной работы к защите (протокол № 1 от 17.09.2022 г.)
- 1 заседание – по назначению даты защиты, временных членов диссертационного совета и официальных рецензентов диссертационной работы (протокол № 2 от 28.09.2022);
- 1 заседание – по защите диссертационной работы (протокол № 3 от 11.11.2022 г.)

2. Фамилии, имя, отчество (при его наличии) членов диссертационного совета, посетивших менее половины заседаний.

В работе Диссертационного совета членов, посетивших менее половины заседаний не было.

3. Список докторантов с указанием организации обучения:

- 1. Безлер Оксана Дмитриевна – специальность «6D050600 - Экономика» (Карагандинский университет Казпотребсоюза);

4. Краткий анализ диссертаций, рассмотренных советом в течение отчетного года, с выделением следующих разделов:

1) анализ тематики рассмотренных работ:

Актуальность диссертационной работы Безлер О.Д. на тему «Организационно-экономические механизмы интеграции рынков труда и образовательных услуг в Республике Казахстан» обусловлена высокой ролью исследуемых рынков, как в отечественной, так и мировой экономике. В стратегических государственных программах подчеркивается значимость объединения основных целей рынка труда и рынка образовательных услуг на современном этапе развития экономических отношений.

В Казахстане, на уровне государственных решений, принимаются определенные шаги для стимулирования занятости и образованности населения и этого нельзя отрицать. Рынки труда и образовательных услуг находятся в состоянии перманентного развития и процессы совершенствования происходят постоянно и взаимодействуя имеют непосредственное влияние на изменение занятости населения.

Развитие этих рынков должно сопровождаться относительным равновесием предложения и спроса на рабочую силу на государственном и региональном уровнях. Но на современном этапе развития наблюдается несбалансированность в системе взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг. Выделяется трудоизбыточные и трудодефицитные

регионы, где не уравновешивается ни только количественная потребность в кадрах, но и наблюдается нехватка квалифицированной рабочей силы, обеспечивающей конкурентоспособность предприятий и целых отраслей. Острота данной проблемы принимает важное значение в условиях интеграции и глобализации. Совершенствование организационных и экономических механизмов регулирования занятости, обеспечение качества и конкурентоспособности рабочей силы становятся ключевыми задачами социально-экономического развития.

В стремительно меняющихся тенденциях труда и образования стоит вопрос уже не просто во взаимодействии их механизмов, а их интегрирования, при объединении механизмов которого будет достигаться количественное и качественное удовлетворение занятости населения для улучшения социально-экономической стабильности страны.

По актуальности, научной новизне, практической значимости и достоверности полученных результатов работа соответствует направлениям развития науки и государственных программ, является самостоятельным научным исследованием и соответствует предъявляемым требованиям «Правил присуждения степеней».

2) связь тематики диссертаций с направлениями развития науки, которые сформированы Высшей научно-технической комиссией при Правительстве Республики Казахстан в соответствии с пунктом 3 статьи 18 Закона "О науке" и (или) государственными программами:

Тема диссертационного исследования Безлер О.Д. тесно связана с общенаучными и общегосударственными программами, в частности, «Еңбек», «Дорожная карта бизнеса – 2025», НП «Качественное образование «Образованная нация» и др.

3) анализ уровня внедрения результатов диссертаций в практическую деятельность:

Практическая значимость исследования заключается в том, что результаты анализа и оценки тенденций развития рынка труда, могут использоваться Министерством труда и социальной защиты РК при разработке программных документов, поскольку полученные результаты дают независимую оценку процессов, происходящих в поле предмета исследования (представлен Акт внедрения от Министерством труда и социальной защиты РК).

Адаптированная в рамках диссертационной работы методика оценки интеграции рынка труда и рынка высшего образования и схема организационно-экономических механизмов интеграции могут найти свое применение при разработке совместных индикаторов стратегических документов Министерства труда и социальной защиты РК с Министерством науки и высшего образования РК и Министерство просвещения РК, с целью достижения баланса между спросом и предложением рабочей силы, а также при формировании государственного заказа на получение образования.

Рассмотренный в диссертации метод оценки текущей результативности целевых государственных программных документов может быть применен в

практике государственного стратегического планирования для выстраивания эффективной системы бюджетирования по результатам.

Выстроенная модель организационно-экономических механизмов интеграции институтов государственного управления, бизнеса и образования может повысить результативность региональной политики по содействию занятости населения и развитию предпринимательства, проводимых НПП «Атамекен» и Центрами занятости населения.

Также результаты диссертационного исследования могут использоваться при разработке вузами ОП, а также при чтении лекций в вузах по дисциплинам «Экономика рынка труда», «Государственное регулирование экономики», «Эконометрика», «Экономический анализ» и др.

5. Анализ работы официальных рецензентов (с примерами наиболее некачественных отзывов).

По диссертационным работам были назначены рецензенты согласно требованиям Типового положения о диссертационном совете МНВО РК за №126 от 31 марта 2011 года (с изменениями и дополнениями) и Положения о диссертационном совете при Карагандинском экономическом университете Казпотребсоюза.

За отчетный период работы Диссертационного совета некачественных и отрицательных отзывов не поступало.

Официальные рецензенты на основе изучения диссертации и опубликованных работ представили в диссертационный совет не позднее требуемых сроков письменные отзывы по форме согласно Приложению 5 Типового положения о диссертационном совете.

В рецензиях оценивали соответствие представленной к защите диссертационной работы направлениям развития науки и/или государственным программам; важности проведенного исследования для современной науки; принципам – самостоятельности, внутреннего единства (обоснование актуальности диссертации, соответствие цели и задачи теме диссертации, логическую взаимосвязь разделов и положений диссертации, предложенные автором решения выявленных проблем в рамках исследования), научной новизны (являются ли научные результаты и положения, выводы диссертации технические, технологические, экономические или управленческие решения новыми), достоверности источников и предоставляемой информации; качеству академического письма и давали заключение о возможности присуждения степени доктора философии (PhD).

6. Предложения по дальнейшему совершенствованию системы подготовки научных кадров.

Диссертационный совет при Карагандинском университете Казпотребсоюза по специальностям (направлению подготовки кадров) 6D050600 - 8D04101 «Экономика», 6D051000 - 8D04103 «Государственное и местное управление», в дальнейшем будет руководствоваться Положением о Диссертационном совете Карагандинского университета Казпотребсоюза и Правилами присуждения степеней.

7. Количество диссертаций на соискание степеней доктора философии (PhD), доктора по профилю в разрезе специальностей (направления подготовки кадров):

	Специальность 6D051000 - 8D04103 «Государственное и местное управление»	Специальность 6D050600 - 8D04101 «Экономика»
диссертации, принятые к защите	-	1
в том числе докторантов из других ВУЗов	-	-
диссертации, снятые с рассмотрения	-	-
в том числе докторантов из других ВУЗов	-	-
диссертации, по которым получены отрицательные отзывы рецензентов	-	-
в том числе докторантов из других ВУЗов	-	-
диссертации с отрицательным решением по итогам защиты	-	-
в том числе докторантов из других ВУЗов	-	-
диссертации направленные на доработку	-	-
в том числе докторантов из других ВУЗов	-	-
диссертации направленные на повторную защиту	-	-
в том числе докторантов из других ВУЗов	-	-

Председатель
диссертационного совета
д.э.н., профессор

Ученый секретарь
диссертационного совета
PhD, профессор

Печать

«13» января 2023г



Накипова Г.Н.

Орынбасарова Е.Д.